

ISI KANDUNGAN	M/s
1.0 PENGENALAN	2 - 3
2.0 VISI, MISI & OBJEKTIF	2 - 3
2.1 VISI	
2.2 MISI	
2.3 OBJEKTIF	
3.0 CARTA ORGANISASI UNIT	4
4.0 PERJAWATAN	5 - 11
4.1 SENARAI ANGGOTA DAN PERJAWATAN	
5.0 SKOP PERKHIDMATAN / FUNGSI UTAMA UNIT	12
6.0 LATIHAN DALAM PERKHIDMATAN	13-16
6.1 KURSUS	
6.2 MyCPD	
7.0 AKTIVITI TAHUN 2024	16-17
8.0 PENCAPAIAN TAHUN 2024.....	17
8.1 Kecemerlangan Staff	
9.0 STATISTIK UNIT PERKHIDMATAN PPP	19-23
10.0 AKTIVITI JAWATANKUASA KESELAMATAN DAN	25-28
KESIHATAN PEKERJAAN	
11.0 STATISTIK PENCAPAIAN JKKP	30-38
12.0 PELAN TINDAKAN UNIT TAHUN 2024	39-40
Kesimpulan dan halatuju	

Disediakan Oleh :

EN SUGUMAR A/L BABY

Penyelia Hospital

Penolong Pegawai Perubatan U32,

Unit Perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan

Hospital Sungai Siput.

UNIT PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN

1.0 PENGENALAN

Unit Penolong Pegawai Perubatan merupakan Unit yang bertanggungjawab kepada penyeliaan dan pemantauan semua aktiviti perkhidmatan melibatkan Penolong Pegawai Perubatan dan Pembantu Perawatan Kesihatan di Hospital Sungai Siput. Unit ini diketuai oleh seorang Penolong Pegawai Perubatan U32 yang bertindak sebagai Ketua Penyelia Penolong Pegawai Perubatan Hospital dengan dibantu oleh 3 orang Penolong Pegawai Perubatan U32.

2.0 VISI, MISI DAN OBJEKTIF

2.1 VISI

Negara menggembleng tenaga ke arah kesihatan yang baik.

2.1 MISI

1) Misi Kementerian Kesihatan adalah untuk menerajui dan berusaha bersama-sama :

- Untuk memudahkan dan membolehkan rakyat :
- Mencapai sepenuhnya potensi mereka dalam kesihatan
- Menghargai kesihatan sebagai asset paling berharga
- Mengambil tanggungjawab dan tindakan positif demi kesihatan mereka

2) Untuk memastikan system kesihatan berkualiti tinggi iaitu :

Mengutamakan pelanggan

- Saksama
- Tidak membebankan
- Cepak
- Wajar mengikut teknologi
- Boleh disesuaikan mengikut persekitaran
- Inovatif

3) Dengan menekankan :

- Sifat penyayang, profesionalisme dan kerja berpasukan
- Sifat menghormati maruah insan
- Penglibatan masyarakat

2.3 OBJEKTIF

- Memastikan perlaksanaan polisi dan dasar Perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan dan Pembantu Perawatan Kesihatan yang telah ditetapkan oleh Kementerian Kesihatan Malaysia.
- Memastikan pengawalan amalan klinikal dan penguatkuasaan Akta Perubatan, Akta Pembantu Perubatan (Pendaftaran) 1977, Akta 180.

- Memastikan pematuhan kepada Kod Etika Pembantu Perubatan dan Peraturan – peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tata tertib) 1993.
- Bertanggungjawab dalam pengurusan dan hal ehwal, kebajikan, sumber tenaga dan perkembangan kerjaya Penolong Pegawai Perubatan dan Pembantu Perawatan Kesihatan.
- Memastikan pengurusan Latihan Dalam Perkhidmatan, Pembelajaran Perubatan Berterusan (CME) dan Perkembangan Profesional Berterusan (CPD) untuk anggota dibawah jagaan.
- Memastikan pengurusan Peningkatan Kualiti Menyeluruh dan Berterusan Perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan dan Pembantu Perawatan Kesihatan.

2.4 MATLAMAT

Memastikan pengurusan penempatan, latihan, sumber tenaga dan agenda perkembangan profesion Penolong Pegawai Perubatan dan Pembantu Perawatan Kesihatan dilaksanakan dengan efektif setiap masa.

3.0 CARTA ORGANISASI UNIT



4.0 PERJAWATAN

4.1.1 SENARAI ANGGOTA DAN PERJAWATAN

4.1.1 PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN

JAWATAN	GRED	PERJAWATAN	DI ISI
PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN	U32	4	4
	U29/KUP U32	15	15

JAWATAN	GRED	PERJAWATAN	DI ISI
PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN (KONTRAK)	U29	TIADA	2

PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN MENGIKUT JANTINA

JAWATAN	GRED	BILANGAN	JANTINA	
			LELAKI	PEREMPUAN
PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN	U32	4	3	1
	U29 /KUP U32 TERMASUK KONTRAK	19	17	2

4.1.2 PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN

JAWATAN	GRED	PERJAWATAN	DI ISI
PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN	U14	1	0
PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN	U11	59	59

4.1.3 PERTUKARAN MASUK

NAMA	JAWATAN	TARIKH
FADHILAH BINTI HUSIN	PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN U32	19.08.2024
PIREMKUMAR A/L RAJAMANY	PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN U29	31.12.2024
MEGAT HADI SYAZWAN BIN MEGAT YAZID	PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN U29	31.12.2024
MOHD FARID BIN MOHD YUSUF	PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN U11	23.09.2024
SITI KHAIRUNNAJWA BINTI ROSLAN	PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN U11	23.09.2024
HALIMATUN SAADIAH BINTI MUSA	PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN U11	07.10.2024
NURUL HIDAYAH BINTI AZIZ	PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN U11	07.10.2024

4.1.4 PERTUKARAN KELUAR

NAMA	JAWATAN	TARIKH
MOHD SHUKRI BIN OSMAN	PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN U29	13.12.2024
QAMARUL SYAMIR BIN SALLEH	PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN U29 (KONTRAK)	13.12.2024
GAWIN DAVIES A/L GANASEN	PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN U32	01.10.2024
MUHAMMAD ARIF BIN MOHAMMAD AZIZAN	PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN U11	01.05.2024
MOHD HASNOL BIN ZAKARIA	PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN U14	13.12.2024

4.1.4 BERSARA

NAMA	JAWATAN	TARIKH
TIADA		

4.1.6 MENINGGAL DUNIA

NAMA	JAWATAN	TARIKH
TIADA		

5.0 SKOP PERKHIDMATAN

Menyedia, menyelaraskan dan memantau aktiviti-aktiviti Unit di mana terdapatnya penempatan Penolong Pegawai Perubatan dan Pembantu Perawatan Kesihatan seperti berikut:-

1. Unit Penolong Pegawai Perubatan
2. Unit Kecemasan & Trauma
3. Unit Pesakit Luar
4. Klinik Pakar
5. Unit Forensik
6. Klinik Pakar
7. Unit Hemodialisis
8. Wad Kenanga 1
9. Wad Kenanga 2
10. Wad Melor
11. Wad Kenanga 3
12. Unit Fisioterapi / Cara Kerja
13. Unit Patologi Dan Tabung Darah
14. Unit Radiologi
15. Dewan Bedah / CSSU

6.0 KURSUS DAN LATIHAN

BIL	GRED	JUM. PENGISIAN PPP	JUM. PPP MENDAPAT CREDIT POINT ≥ 40 (cumulative)	JUM. PPP MENDAPAT CREDIT POINT ≤ 39 (cumulative)
1	U32	4	4	-
2	U29/KUP U32	15	15	-
3	U29 KONTRAK	2	2	-

6.1 MAKLUMAT LATIHAN POS BASIK

JUM. PPP	JUM. PPP ADA POS BASIK	JUMLAH PERMOHONAN POS BASIK 2019	JUMLAH BERJAYA KE POS BASIK 2024	CATATAN
U32	4	TIADA	-	TIADA PERMOHONAN
U29/KUP U32	8	1	-	
JUMLAH	12	1	-	

6.1.1 MAKLUMAT PPP YANG MEMOHON POS BASIK BAGI KEMASUKAN TAHUN 2024

1) TIADA

6.1.2 MAKLUMAT PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN YANG MEMPUNYAI IJAZAH

	NAMA	JAWATAN	IJAZAH	TEMPAT	TEMPOH
1	VIKHNESH A/L MANOGARAN	PPP U29	OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH MANAGEMENT	OUM	19.11.2019
2	KANCHANA A/P GANASEGARAN	PPP U29	SARJANA MUDA SAINS PERUBATAN DAN KESIHATAN	OUM	7.9.2023
3	SUGUMAR A/L BABY	PPP U32	SARJANA MUDA SAINS PERUBATAN DAN KESIHATAN	OUM	7.9.2023
4	LOGANATHAN A/L SUBRAMANIAM	PPP U29	SARJANA MUDA PSIKOLOGI	UKM	24.02.2021

6.1.3 MAKLUMAT PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN YANG MEMPUNYAI AMOTEX

	NAMA	JAWATAN	AMOTEX
1	SUGUMAR A/L BABY	PPP U32	EMTS
2	KANCHANA A/P GANASEGARAN	PPP U29	EMTS
2	AHMAD DARWEEN IKHSAN BIN AHMAD KAMAL	PPP U29	EMTS
2	AHMAD RASHIDI BIN HUSIN	PPP U32	RENAL
2	AHMAD FAZUI BIN ISMAIL	PPP U29 TBK	RENAL
2	SHAHNAFRIE BIN AB MANAP	PPP U29 TBK	RENAL

6.1.5 MAKLUMAT KOMPETENSI PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN

Status PPK yang telah menjalani latihan peningkatan tahap PPK

JUMLAH PPK	TAHAP 1	TAHAP 2	TAHAP 3
59	56	52	4

7.0 AKTIVITI-AKTIVITI UNIT PENYELIAAN PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN

- Aktiviti-aktiviti bagi perkhidmatan berjalan seperti biasa mengikut jadual setiap unit. Lain-lain aktiviti yang dijalankan ialah program CME PPP (setiap bulan), Selain dari aktiviti perawatan pesakit, kakitangan dibawah Unit Penyeliaan juga terlibat dalam aktiviti sosial yang dianjurkan pihak Hospital dan Jabatan Kesihatan Negeri .Berikut adalah aktiviti sosial yang melibatkan kakitangan dibawah Unit Penyeliaan :
 - Sambutan Bulan Kemerdekaan peringkat Hospital
 - Sambutan Hari Pembantu Perubatan peringkat daerah
 - Sambutan Hari Pembantu Perawatan Kesihatan
 - Jamuan Raya
 - Majlis berkhatan peringkat hospital
 - Kempen derma organ
 - Kempen derma darah
 - Program CPR Komuniti
- Dalam memastikan perkhidmatan yang diberikan berkesan sepanjang masa, rondaan penyeliaan akan dilakukan di semua unit yang menempatkan Penolong Pegawai Perubatan dan Pembantu Perawatan Kesihatan

8.0 KECEMERLANGAN DAN PENCAPAIAN ANGGOTA

Anggota dari Unit Perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan yang telah mendapat Anugerah Perkhidmatan Cemerlang bagi tahun 2023

1	Ahmad Rashidi Bin Hussin	Pen.Pegawai Perubatan U32
2	Mohd Khairi Bin Ismail	Pen.Pegawai Perubatan U29
3	Norirdawati Binti Amir Hamzah	Pembantu Perawatan Kesihatan U11
4	Wan Normaizurin Binti Anjang Ahmad	Pembantu Perawatan Kesihatan U11
5	Rahimah Binti Soleman	Pembantu Perawatan Kesihatan U11

Bagi tahun 2024, Unit Perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan Juga telah menambah satu lagi sub Unit Klinik Pakar pada bulan November 2024

STATISTIK
PENCAPAIAN
UNIT PERKHIDMATAN PPP

PENCAPAIAN INDICATOR YANG DIPANTAU BAGI PERFORMANCE INDICATOR STANDARD 25 MEDICAL ASSISTANT SERVICES

9.0 HOSPITAL PERFORMANCE IMPROVEMENT ACTIVITIES (HPIA) PERFORMANCE INDICATORS FOR SERVICE STANDARD 25

INDIKATOR 1 (A)

TARGET PENCAPAIAN : 1 LATIHAN DRILL SETAHUN

TAHUN : 2024														
No.	Indicator / Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jumlah
01 (A)	Number of fire drill that has been carried out by the hospital in the corresponding year (A. Fire drill at hospital level : Once a year)													
	Numbers of Fire drill that has been carried out in the corresponding year	1												1
	Total number of fire drill that has been planned in the corresponding year	1												1
	Number of fire drill that has been carried out by the hospital in the corresponding year (A. Fire drill at hospital level : Once a year)	100.00%												100.00%

INDIKATOR 1 (B)

TARGET PENCAPAIAN : 2 LATIHAN TABLE TOP BAGI SETIAP 6 BULAN

Latihan table Top kebakaran mengikut tahun (2022-2024) di peringkat hospital : (Dua kali setahun)

TAHUN : 2024														
No.	Indicator / Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jumlah
01 (B)	Number of fire drill that has been carried out by the hospital in the corresponding year (B. Tabletop exercise at hospital level: Twice a year (Once in 6 month)													
	Number of Tabletop Exercise that has been carried out in the corresponding year				3						1			4
	Total number of Tabletop Exercise that has been planned in the corresponding year				3						1			4
	Number of fire drill that has been carried out by the hospital in the corresponding year (B. Tabletop exercise at hospital level: Twice a year (Once in 6 month)				100.00%						100.00%			100.00%

INDIKATOR 2 :

Dispatch and Ambulance Preparedness for Primary Responses within 5 minutes.

TARGET : $\geq 90\%$

TAHUN : 2024														
No.	Indicator / Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jumlah
02	Dispatch and Ambulance Preparedness for Primary Responses within 5 minutes.													
	Number of ambulance preparedness and dispatch for primary response within (≤) 5 minutes	92	74	76	72	80	79	79	79	67	87	121	89	995
	Total number of ambulance calls	99	80	80	77	86	84	83	82	70	93	128	95	1057
	Dispatch and Ambulance Preparedness for Primary Responses within 5 minutes.	92.93%	92.50%	95.00%	93.51%	93.02%	94.04%	95.18%	96.34%	95.70%	93.54%	94.53%	93.68%	94.13%

INDIKATOR 3 :

Percentage of Medical Assistants in Emergency Services trained in Advanced Life Support (ALS) TARGET : $\geq 30\%$ (Non-specialist hospital)

TAHUN : 2024														
No.	Indicator / Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jumlah
03	Percentage of Medical Assistants in Emergency Services trained in Advanced Life Support (ALS)													
	Number of eligible Medical Assistants in the Emergency and Trauma Services trained in Advance Life Support (ALS)	6						2						8
	Total number of eligible Medical Assistants in the Emergency and Trauma Services	11						3						14
	Percentage of Medical Assistants in Emergency Services trained in Advanced Life Support (ALS)	54.00%						66.66%						57.14%

INDIKATOR 04:

Percentage of Medical Assistants with post basic qualification and advance training in relevant disciplines. TARGET : $\geq 50\%$ (for staff with at least 3 years working experience)

TAHUN : 2024														
No.	Indicator / Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jumlah
04	Percentage of Medical Assistants with post basic qualification and advance training in relevant disciplines.													
	Numbers of Medical Assistants with post basic qualification and advance training in relevant disciplines			13						13				13
	Total number of eligible Medical Assistants in the facility with at least 3 years working experience			19						16				16
	Percentage of Medical Assistants with post basic qualification and advance training in relevant disciplines.			68.42%						81.25%				81.25%

INDIKATOR 5 :

Peak Flow Rate (PEFR) Implementation for Asthma Patients in Asthma Bay by Medical Assistant (AMO) TARGET : $\geq 80\%$

TAHUN : 2024														
No.	Indicator / Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jumlah
05	Peak Flow Rate (PEFR) Implementation for Asthma Patients in Asthma Bay by Medical Assistant (AMO)													
	Number of all asthma patients with Pre and Post PEFR treated in Asthma Bay	92	89	61	52	45	59	48	44	55	72	49	71	737
	Total number of astham patients treated in Asthma bay	99	103	67	61	54	65	52	47	58	78	53	83	820
	Peak Flow Rate (PEFR) Implementation for Asthma Patients in Asthma Bay by Medical Assistant (AMO)	92.92%	86.40%	91.04%	83.60%	83.33%	90.76%	92.30%	93.61%	94.82%	92.30%	92.45%	85.54%	89.87%

LAPORAN AKTIVITI KESELAMATAN & KESIHATAN PEKERJAAN

10 PERKHIDMATAN

Unit Penyeliaan juga bertanggungjawab dalam penyeliaan dan membuat pemantauan pengurusan dalam perkhidmatan perkhidmatan seperti berikut:-

1. Enviromental Safety And Health (ESH)
2. Fire safety
3. Disaster Management (Internal / External)
4. Hazardous Material and Recyclable Waste Management
5. Security Services
6. Vector and Pest Control

A. KESELAMATAN & KESIHATAN PEKERJAAN

BIL.	LATIHAN	TARIKH
1	CERAMAH KAWALAN INFEKSI & STANDARD PRECAUTION	SETIAP 6 BULAN
2	TAKLIMAT CEGAH KEBAKARAN	SEKALI SETAHUN
3	LATIHAN BENCANA	SEKALI SETAHUN
4	LATIHAN 'CODE BLUE'	SEKALI SETAHUN
5	OBSTETRICS DRILL	SEKALI SEBULAN
	PEMANTAUAN	
1	SURVELAN KESIHATAN	SETIAP BULAN
2	IMUNISASI HEPATITIS B	SETIAP BULAN
3	40 TAHUN KEATAS	SETIAP TAHUN
	QUALITY ASSURANCE PROGRAMME (QAP)	
1	NEEDLE STICK INJURY	SETIAP BULAN
	AKTIVITI	
1	GOTONG ROYONG	6 BULAN SEKALI
2	PAMERAN KESIHATAN	SETIAP 6 BULAN
3	PEST CONTROL	SETIAP BULAN
4	PEMANTAUAN JENTIK-JENTIK	SETIAP MINGGU
6	AUDIT DI TEMPAT KERJA	SETIAP BULAN

B. FIRE SAFETY**SESI TABLE TOP KEBAKARAN**

Sesi tabletop kebakaran telah dijalankan pada :

23 Januari 2024 (Unit farmasi) Penglibatan : 19 Orang

15 Februari 2024 (Unit Stor perubatan) Penglibatan : 10 Orang

11 Julai 2024 (Pasukan ERT Hospital) : 16 Orang

LATIHAN KEBAKARAN

Latihan kebakaran bagi tahun 2024 telah dilaksanakan pada 28 Februari 2024 di Unit sajian dengan penglibatan Jabatan Bomba dan Penyelamat Sungai Siput dan pihak Edgenta Mediserve.

C. PENGURUSAN BENCANA**i. Latihan Bencana**

Tiada perancangan interagensi dilakukan bagi latihan tahun 2024. Walaubagaimanapun, satu latihan tabletop bencana telah diadakan pada 11/1/2024 dengan peglibatan PDRM, BOMBA dan Pihak Hospital.

D. HAZARDOUS MATERIAL AND RECYCLABLE WASTE MANAGEMENT

- Akta dan peraturan-peraturan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (AKKP) 1994 telah menjelaskan mengenai standard pendedahan bahan kimia berbahaya kepada kesihatan. Pihak pengurusan juga telah mengambil langkah dalam menjalankan penaksiran risioko kepada kesihatan (CHRA) pada 12/11/2019 dengan melantik pengapit yang berkeelayakan. Laporan lengkap juga diterima pada 3 Julai 2020.
- Dalam melaksanakan perkara tersebut, Unit-unit yang mengendalikan dan mempunyai bahan kimia sentiasa komited dalam menyedia dan menyenggara daftar semua bahan kimia kepada kesihatan. Antara Unit yang terlibat adalah:
 1. Unit Farmasi
 2. Unit Makmal Perubatan
 3. Hemodialisis
 4. CSSD
- Untuk memastikan pengurusan sisa-sisa hospital dilupuskan dengan cekap, teratur, selamat dan mematuhi undang-undang Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (AKTA 514) sentiasa dipatuhi mengikut Polisi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan.

E. AKTIVITI KAWALAN KESELAMATAN

Adalah menjadi polisi Hospital Sungai Siput untuk menyediakan dan memastikan keselamatan hospital, pesakit, kakitangan serta pelawat dalam keadaan baik dan selamat. Perkhidmatan kawalan keselamatan hospital sentiasa:

- Memastikan sistem pengurusan kawalan keselamatan di hospital berjalan lancar.
- Memastikan keselamatan kakitangan, pesakit, pelawat dan aset hospital terjamin.
- Memastikan sistem tindakan semasa bencana dan kecemasan beroperasi dengan lancar.
- Memastikan pemerhatian terhadap sistem kamera litar tertutup (CCTV) dijalankan serta memastikan ianya dalam keadaan baik dan sentiasa beroperasi.
- Memastikan sistem aliran trafik yang ditentukan oleh pihak hospital terlaksana dengan lancar dan sempurna.

F. KAWALAN MAHLUK PEROSAK

Kerja-kerja kawalan serangga dan haiwan perosak (pest control) adalah merupakan salah satu daripada skop kerja penyelenggaraan Planned Preventive Maintenance (PPM) dalam program penswastan Perkhidmatan Sokongan Hospital (PSH). Syarikat konsesi yang dilantik akan menjalankan kawalan tikus melalui aktiviti pemeriksaan rutin dan PPM mengikut frekuensi yang telah ditetapkan iaitu setiap hari dan bulan menggunakan mekanisma seperti penggunaan umpan dan perangkap serta menutup laluan tikus dan penghapusan tempat pembiakannya.

Selain daripada itu, aktiviti bebas denggi juga dilakukan oleh pasukan bebas denggi yang dilantik untuk menjalankan aktiviti cari dan musnah di seluruh kawasan hospital mengikut jadual yang ditetapkan.

Sepanjang tahun 2024, tiada jentik-jentik ditemui dan aktiviti juga Berjaya dilakukan dengan baik.

STATISTIK DAN PENCAPAIAN KESELAMATAN KESIHATAN PEKERJAAN

PENCAPAIAN INDICATOR YANG DIPANTAU BAGI PERFORMANCE INDICATOR STANDARD 2: ENVIROMENTAL AND SERVICES

Indikator 1: Percentage of issues identified during Environmental and Safety Audit are closed or followed through. Target >50%

TAHUN : 2024														
No.	Indicator / Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jumlah
01	Percentage of issues identified during Environmental and Safety Audit are closed or followed through.													
	Total number of issues closed or followed through	5			4			11			5		25	
	Total number of issues identified during Environmental and Safety Audits	5			4			11			5		25	
	Percentage of issues identified during Environmental and Safety Audit are closed or followed through.	100.00%			100.00%			100.00%			100.00%		100.00%	

Indikator 2: Percentage of workplace hazards identified and risk managed

TAHUN : 2024														
No.	Indicator / Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jumlah
02	Percentage of workplace hazards identified and risk managed													
	Total number of workplace hazards occurring among staff,patients and visitors in all sectors of the facility identified and risk managed over a specific period	3	0	0	3	0	0	2	4	4	0	1	1	18
	Total number of workplace hazards occurring among staff,patients and visitors in all sectors of the facility over a specific period	3	0	0	3	0	0	2	4	4	0	1	1	18
	Percentage of workplace hazards identified and risk managed	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

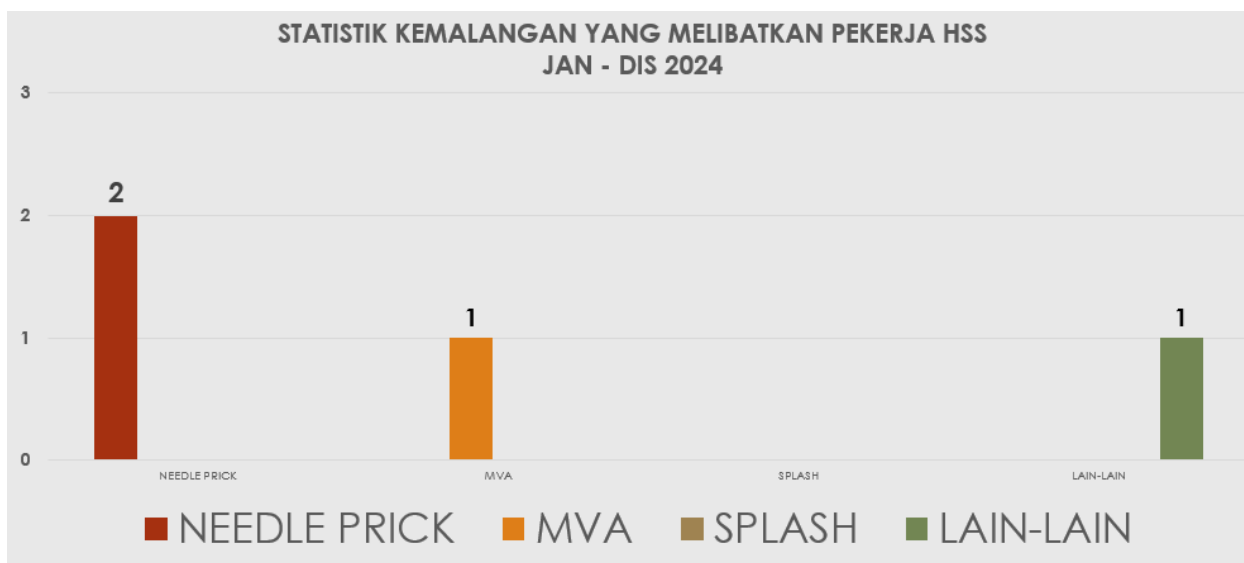
11.1.3 PEMERIKSAAN KESIHATAN KOSPEN WOW

ANGGOTA DIDAFTR UNTUK PEMERIKSAAN	220 ORANG
ANGGOTA TELAH BUAT PEMERIKSAAN	220 ORANG (100%)

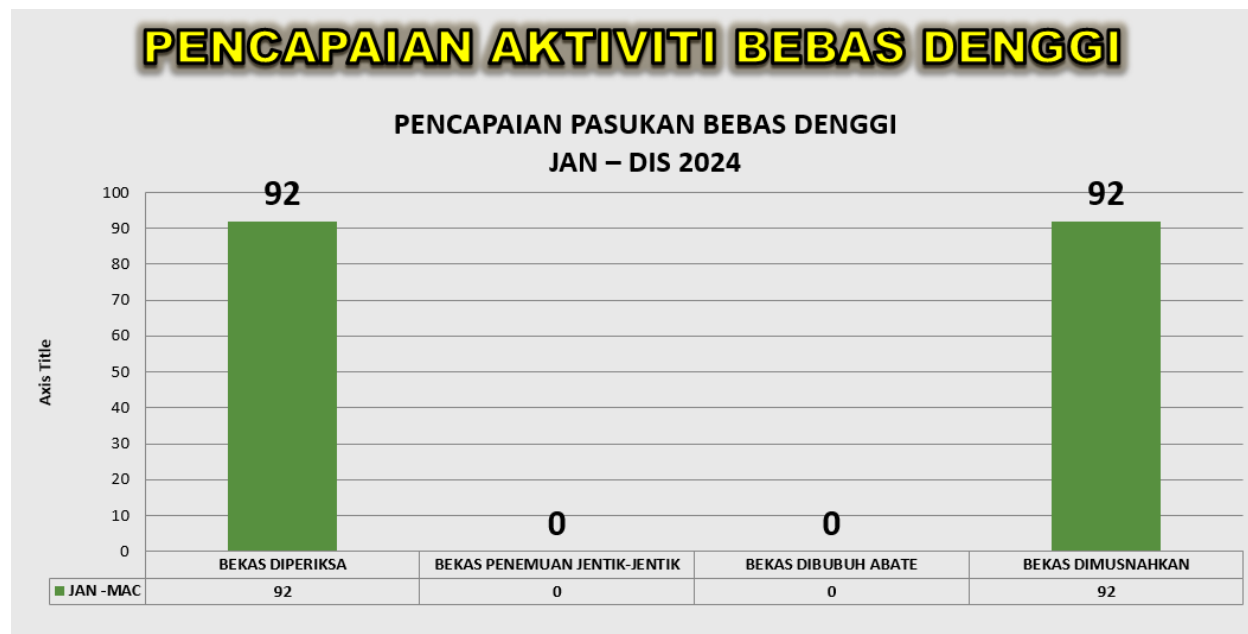
11.1.4 PEMERIKSAAN HEPATITIS B

	BILANGAN	BILANGAN COMPLETE DOS	PERATUS (%)
KUMPULAN 1	-	-	-
KUMPULAN 2	14 ORANG	14 ORANG	100%
ANGGOTA TAMBAHAN	-	-	-

11.1.5 STATISTIK KEMALANGAN MELIBATKAN KAKITANGAN HSS TAHUN 2024



11.1.6 STATISTIK AKTIVITI BEBAS DENGGI TAHUN 2024



INDIKATOR PROGRAM JKPP, PELAN TINDAKAN 2024

INDIKATOR	FORMULA
PROGRAM 1: PEMBANGUNAN MODAL INSAN	
Sekurang-kurangnya seorang pegawai mempunyai kelayakan OHD dalam satu-satu masa	1 pegawai memiliki kelayakan OSHC (OCCUPATIONAL SAFETY HEALTH COORDINATOR) EN. SUGUMAR A/L BABY
100% anggota UKKP terlibat dalam latihan 7 hari setahun	$\frac{\text{Bil. Anggota UKKP yang terlibat dalam latihan 7 hari setahun (3)}}{\text{Bil. Anggota UKKP (2)}} \times 100 = 100 \%$
PROGRAM 2: SHARPS INJURY SURVEILLANCE (SIS)	
100% kes tusukan alatan tajam yang dinotifikasi telah disiasat	$\frac{\text{Bil. Kes yang disiasat (2)}}{\text{Bil. Kes yang dinotifikasi (2)}} \times 100\% = 100 \%$
80% dilakukan audit pengendalian alatan tajam	$\frac{\text{Bil. Jabatan/Unit perlu dilakukan Audit (16) X 100}}{\text{Bil. Jabatan/Unit dilakukan audit (16)}} = 100\%$
% bekalan safety devices diberi kepada kumpulan berisiko tinggi	$\frac{\text{Bil. Jabatan/Unit yang menerima safety devices (6)}}{\text{Bil. Jabatan/Unit yang berisiko tinggi (6)}} \times 100 = 100\%$
100% anggota baru diberi latihan orientasi mengenai pengendalian alatan tajam	$\frac{\text{Bil. anggota baru diberi latihan pengendalian alatan tajam (43)}}{\text{Bil. anggota baru (43)}} \times 100 = 100\%$
PROGRAM 3: SURVELAN TUBERCULOSIS (TB)	
100% saringan TB dilaksanakan ke atas semua anggota yang berisiko	$\frac{\text{Bil. Anggota yang berisiko yang disaring (222)}}{\text{Bil. Anggota yang berisiko di hospital/Institusi (222)}} \times 100 = 100\%$
50% lokaliti yang mempunyai kes TB dilakukan HIRARC	$\frac{\text{Bil. lokaliti kes TB dilakukan HIRARC}}{\text{Bil. lokaliti yang mempunyai kes TB}} \times 100 = \text{TIADA}$
100% kes TB yang dinotifikasi telah disiasat	$\frac{\text{Bil. kes disiasat}}{\text{Bil. kes dinotifikasi}} \times 100 = \text{TIADA KES}$
PROGRAM 4: IMUNISASI HEPATITIS B	
100% anggota yang dikenalpasti telah mendaftar masuk dalam program imunisasi hepatitis B	$\frac{\text{Bil. anggota yang dikenalpasti mendaftar dalam program Hep B (14)}}{\text{Bil. anggota yang dikenalpasti}} \times 100 = 100\%$

INDIKATOR	FORMULA
1 promosi/latihan kesedaran berkaitan imunisasi Hepatitis B setahun	1 promosi/latihan setiap tahun
PROGRAM 5: NOTIFICATION OF ACCIDENT, DANGEROUS OCCURRENCE, POISONING & OCCUPATIONAL DISEASES (NADOPOD)	
100% kes NADOPOD yang dinotifikasi telah disiasat	$\frac{\text{Bil. kes disiasat (2)}}{\text{Bil. kes dinotifikasi (2)}} \times 100 = 100\%$
1 promosi/latihan kesedaran berkaitan NADOPOD setahun	1 promosi/latihan setiap tahun
PROGRAM 6: MENCEGAH & MENANGANI KEKERASAN TERHADAP ANGGOTA DI FASILITI KKM	
100% kes kekerasan di tempat yang dinotifikasi telah disiasat	$\frac{\text{Bil. kes disiasat}}{\text{Bil. kes dinotifikasi}} \times 100 = \text{TIADA KES}$
1 latihan berkenaan kekerasan di tempat kerja setahun	1 latihan setiap tahun
1 pasukan <i>Code Grey</i> di setiap Hospital Negeri	1 pasukan <i>code grey</i> di setiap hospital Negeri = DITUBUHKAN
PROGRAM 7: AUDIT KESELAMATAN & KESIHATAN	
% lokaliti yang berisiko tinggi diaudit pada tahun semasa	$\frac{\text{Bil. lokaliti telah diaudit (5)}}{\text{Bil. lokaliti berisiko tinggi}} \times 100 = 100\%$
70% penemuan audit telah dibuat penambahbaikan	$\frac{\text{Bil penemuan audit yang dibuat penambahbaikan (16)}}{\text{Bil penemuan Audit Keselamatan & Kesihatan di hospital/Institusi (16)}} \times 100 = 100\%$

PROGRAM 8: JAWATANKUASA KESELAMATAN & KESIHATAN PEKERJAAN

3 bulan sekali (4 kali setahun)	Bil. Mesyuarat JKK dilaksanakan 3 bulan sekali TELAH DILAKSANAKAN 4 KALI
PROGRAM 9: PENGURUSAN BAHAN KIMIA	
100% Jabatan/Unit yang mempunyai bahan kimia berbahaya menyediakan <i>chemical registry</i>	<u>Bil. Jabatan/Unit yang menyediakan <i>chemical registry</i> (4)</u> x 100 Bil. Jabatan/Unit yang mempunyai bahan kimia berbahaya (4) = 100%
CHRA dilaksanakan dan diperbaharui setiap 5 tahun	1 CHRA dilaksanakan setiap 5 tahun TELAH DILAKSANAKAN PADA OKTOBER 2024
PROGRAM 10: KOSPEN WOW	
≥ 60% anggota KKM yang layak disaring menjalankan saringan kesihatan untuk faktor <i>Non-Communicable Disease</i> (NCD) dalam tahun semasa	<u>Bil. anggota yang layak disaring menjalani saringan kesihatan (220)x 100</u> Bil. anggota yang layak disaring (32) =100%
1 promosi/aktiviti KOSPEN Plus setahun	1 promosi/aktiviti KOSPEN Plus dilaksanakan setahun
PROGRAM 11: PROMOSI DAN KAJIAN	
Sambutan minggu/hari keselamatan & kesihatan pekerjaan dianjurkan sekurang-kurangnya sekali setahun	1 sambutan minggu/hari keselamatan & kesihatan pekerjaan dilaksanakan setahun =DIADAKAN PADA 28 OGOS 2024
1 kajian berkaitan keselamatan & kesihatan pekerjaan setiap tahun	1 kajian berkaitan keselamatan & kesihatan pekerjaan dilaksanakan setahun di setiap hospital dan institusi perubatan = TIADA

PELAN TINDAKAN

UNIT PERKHIDMATAN PEN. PEGAWAI PERUBATAN

13. KESIMPULAN DAN HALATUJU

Unit Perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan sentiasa komited dalam memberikan perkhidmatan yang berkualiti bagi mencapai objektif organisasi. Untuk mencapai perkhidmatan yang berkualiti, pelbagai cabaran dan isu perlu diharungi seperti isu kekurangan kakitangan dari kalangan Penolong Pegawai Perubatan dan Pembantu Perawatan Kesihatan di Hospital Sungai Siput. Oleh yang demikian, Unit Perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan sentiasa mengambil inisiatif dalam merealisasikan pelan pembangunan Penolong Pegawai Perubatan (6P) 2016-2030. Ianya sejajar dengan hasrat Kementerian Kesihatan untuk mentransformasikan perkhidmatan kesihatan di Negara ini. Justeru itu, pelan strategik ini diwujudkan dengan kerangka pelan transformasi untuk diamalkan bagi anggota dibawah Unit Perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan Hospital Sungai Siput sebagai pelan tindakan dan halatuju bagi tahun 2024.



Selaras dengan itu, Unit Perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan komited dalam menyediakan Anggota PPP yang berkualiti melalui inisiatif dalam menggalakkan anggota melanjutkan pelajaran diperingkat Posbasik ataupun Ijazah yang berkaitan, pengstruktur organisasi dalam melaksanakan pertukaran dan penempatan dalaman. Maka dengan pelan (6P) ini, pelan tindakan akan diteruskan bagi tahun 2024 bagi menjamin perkhidmatan yang berkualiti.